

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานความก้าวหน้า (รอบ ๖ เดือน)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรมทุกครั้ง	-บุคลากรมีความรู้และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	- คัดเลือกเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๒ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๖๙ ๙๐๔๑ ๒. เว็บไซต์ <a href="http://saklekhealth.com">สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก</a> (saklekhealth.com)	- ไตรมาส ๑-๔ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๖๙ ๙๐๔๑ ๒. เว็บไซต์ <a href="http://saklekhealth.com">สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก</a> (saklekhealth.com) ๓. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สาทเหล็ก ๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสาทเหล็ก อำเภอสาท เหล็ก จังหวัดพิจิตร	- ไตรมาส ๑-๔ เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน	๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๙ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก	- ไตรมาส ๑-๔ เป็นไปตามตัวชี้วัด
- การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	- ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนน ประเมิน ITA ระดับ ๑๐๐	- ไตรมาสแรก ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ไตรมาสสอง ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ไตรมาสสาม ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ไตรมาสสี่ ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด	- ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก จังหวัด พิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก	- จัดประชุมเรียบร้อย
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	- สรุปแนวทางการดำเนินงาน ในแต่ละไตรมาส
๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- รายงานผลการร้องเรียน รอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน
๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://saklekhealth.com">สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก (saklekhealth.com)</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสาทเหล็ก	- แบบ สขร. ๑ นำขึ้นเว็บไซต์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://saklekhealth.com">สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก (saklekhealth.com)</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสากเหล็ก	- เป็นไปตามตัวชี้วัด